

Дуванска Индустрија "Чока"  
Акционарско друштво  
Број: 544  
Датум: 31.12.2023. год  
Чока

**DUVANSKA INDUSTRIJA „ČOKA“ A.D. ČOKA**

Proleterska 6, 23320 Čoka

PIB: 101418012, Mat.br.: 08018448;

Čoka, 31.12.2023. godine

## PLAN MERA

### Za ostvarivanje i unapređivanje rodne ravnopravnosti za 2024. godinu

Ovim planom se u skladu sa Zakonom utvrđuju mere za ostvarivanje i unapređivanje rodne ravnopravnosti za 2024. godinu u Duvanskoj industriji „Čoka“ a.d. Čoka, nosioci realizacije odnosno izvršioci planiranih mera, razlozi za određivanje posebnih mera i ciljevi koji se njima postižu, početak primene, način sprovođenja kontrole i prestanak sprovođenja posebnih mera.

Opšti cilj ovog plana jeste da se, postepenim restrukturiranjem radne snage, uspostavi ravnomerni odnos polova u ovom privrednom društvu.

Svi podaci u ovom planu mera dati su sa stanjem na dan 31.12.2023. godine.

## PLAN MERA

### 1. Podaci o pravnom licu i ocena stanja u vezi sa položajem žena i muškaraca u Duvanskoj industriji Čoka a.d. Čoka:

Naziv: Duvanska industrija „Čoka“ a.d. Čoka

Sedište: Čoka 23320, ul. Proleterska br. 6

Poreski identifikacioni broj (PIB): 101418012

Broj i datum rešenja registracije u Agenciji za privredne registre: BD 21880/2005 od 31.03.2006.

Matični broj: 08018448

Šifra delatnosti: 1200 Proizvodnja duvanskih proizvoda

U Duvanskoj industriji „Čoka“ a.d. Čoka se kontinuirano sprovode aktivnosti kako bi se stvorile jednake mogućnosti za učešće i ravnopravni položaj – tretman žena i muškaraca. Posledica preduzetih aktivnosti su jednaka prava, odgovornosti i mogućnosti, ravnomerno učešće i zastupljenost žena i muškaraca u svim oblastima rada privrednog društva.

### 2. Ukupan broj zaposlenih i radno angažovanih razvrstanih po polnoj strukturi:

Ukupan broj zaposlenih	Muškarci	Žene
	20	19
Ukupan broj radno angažovanih lica – privremeno povremeni poslovi	-angažuju se po potrebi	-angažuju se po potrebi

--	--	--

3. Ukupan broj rukovodećih radnih mesta i izvršilačkih radnih mesta, u skladu sa opštim aktom kod poslodavca, prema polnoj strukturi zaposlenih:

Rukovodeća radna mesta	Muškarci	Žene
Generalni direktor		1
Rukovodilac računovodstva		
Rukovodilac opšte službe		1
Rukovodilac proizvodnje duvana	1	
Rukovodilac obrade duvana	1	
<b>Ukupno:</b>	<b>2</b>	<b>2</b>

Izvršilačka radna mesta	Muškarci	Žene
Savetnik generalnog direktora	1	
Knjigovođe		4
Referent za spoljno trgovinski promet, Plan i analize	1	
Magacioneri	1	1
Referent za radne odnose – Athivar		1
Lice za bezbednost i zdravlje na radu, PPZ i zaštitu životne sredine		1
Portir – noćni čuvar	2	
Čistačica		1
Kuvar	-	-
Održavanje kruga	1	
Tehnolog proizvodnje duvana tipa „Virdžinija“ i „Berlej“	1	1
Reonski instruktor	1	
Traktorista	1	
Tehnolog obrade duvana		1
Organizator službe održavanja	1	
Pomoćnik organizatora službe održavanja	1	
Pogonski mašinbravar		
Rukovaoc parnih kotlova	1	
Pogonski električar	1	
Pomoćni radnik službe održavanja	1	
Viljuškarista	1	
Pomoćni radnik pogonskog mašinbravara	1	
Predradnik u obradi duvana		1
Obrada duvana		5
<b>Ukupno:</b>	<b>18</b>	<b>16</b>

<b>Ukupno godina života:</b>	<b>971</b>	<b>923</b>
------------------------------	------------	------------

4. **Broj istovetnih radnih mesta, prema opštem aktu poslodavca, sa različitom neto zaradom koja se isplaćuje zaposlenom za puno radno vreme, prema polnoj strukturi:**  
 Nema istovetnih radnih mesta sa različitom neto zaradom koja se isplaćuje zaposlenomna puno radno vreme, pošto je zarada regulisana Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji poslova tako da svako radno mesto ima svoj koeficijent.

5. **Ukupan broj zaposlenih koji će biti upućeni na stručno usavršavanje ili obuku u 2024. godini, prema polnoj strukturi zaposlenih:**

	Planirano
Muškarci	-
Žene	-

6. **Ukupan broj zaposlenih za prijem u radni odnos u 2024. godinu i ukupan broj planiranih za prestanak radnog odnosa u 2024. godini, prema polnoj strukturi zaposlenih:**

	Planirani za prijem	Planirani za prestanak radnog odnosa
Muškarci	-	1 (odlazak u penziju)
Žene	-	-

7. **Broj žena na porodiljskom odsustvu, koje će se vratiti na rad u 2024. godini:**

- .

8. **Broj radnih mesta, prema opštem aktu, za koje postoji opravdana potreba pravljenja razlike u polu, u skladu sa zakonom kojim se uređuje rad:**

Radnih mesta za koja postoji opravdana potreba pravljenja razlika po polu, po prirodi posla podrazumeva poslove Službe održavanja (popravka i održavanje mašina u pogonu za obradu duvana).

9. **Mere i procedure koje će omogućiti ostvarivanje i unapređivanje rodne ravnopravnosti:**

- Plan zapošljavanja manje zastupljenog pola radi poboljšavanja polne strukture zaposlenih,
- Uspostavljanje ravnomernog odnosa polova među zaposlenima raspoređivanjem sa jednog na drugo radno mesto u cilju uspostavljanja ravnoteže u polnoj strukturi
- Redovno obučavanje zaposlenih sa predviđenim merama i procedurom za prevenciju od seksualnog zlostavljanja
- Plan redovnih edukacija zaposlenih iz oblasti ravnopravnosti polova.

O sprovođenju usvojenog Plana mera staraće se generalni direktor, preduzimaće potrebne mere za ostvarivanje i unapređivanje rodne ravnopravnosti . O sprovedenom planu sačinije se Izveštaj o

spvođenju Plana mera za ostvarivanje i unapređivanje rodne ravnopravnosti, koji je sastavni deo Izveštaja o ostvarivanju godišnjeg plana rada privrednog društva.

O Planu mera, ovo privredno društvo će nadležnom Ministarstvu dostaviti obaveštenje o internet stranici na kojoj se nalazi Plan mera.

U Čoki, 31.12.2023. godine



Generalni direktor

Gabriela Silađi, dipl.ekon.